

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#22) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 22

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม ถึง 29 พฤศจิกายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567	09.00-09.30	CPO#22 Friendly Welcome and Networking	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>คุณเพ็ญนิภา สมบัติกรกุล</b></li> <li>- ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center</li> </ul>
	1. องค์กรที่มีความยืดหยุ่นพร้อมปรับเปลี่ยนและสร้างนวัตกรรม (Resilience Organization) ที่จะเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) ในบริบทเศรษฐกิจและธุรกิจไทยเติบโตไร้ขีดจำกัดในหลากหลายมิติ (New World Order & Multi Dimension of Business Competition)		
	09.30-10.30	<p>1.1 การจัดวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรในบริบทโลก การจัดระเบียบโลกและการแบ่งข้างสุดขั้วในหลากหลายมิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การดำเนินธุรกิจในการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่</li> <li>● ธุรกิจไทยในบริบทเศรษฐกิจที่เติบโตไร้ขีดจำกัดไทยอาเซียนกับโลกธุรกิจที่ต้องแข่งขันในสถานการณ์ที่แบ่งข้างสุดขั้วทางการเมืองการค้าและเทคโนโลยี</li> <li>● การเตรียมองค์กรให้สามารถปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่นและรับมือได้กับสภาพที่ซับซ้อน และความเสียหายที่เกิดจากหลากหลายมิติ (Polycrisis)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>รศ.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์</b></li> <li>- อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ</li> <li>● <b>ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</b></li> <li>- รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ</li> <li>- ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li> <li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> </ul>
	10.45-12.00	<p>1.2 ทำความเข้าใจ CPO#22 กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ใน Version “Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 11 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีเสน่ห์ (Charming) กับทุกคน องค์กรและการทำงานที่สอดคล้องกันอย่างมีพลัง (Powerful)</li> <li>● เลือกใช้ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญเพื่อทำให้มีเสน่ห์และมีพลังขับเคลื่อนธุรกิจให้เข้มแข็งเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth)</li> </ul>	
13.00-16.00	<p>1.3 องค์กรที่ต้องเติบโตแบบ Exponential Growth ด้วยการจัดส่วนประสมของเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการที่ยอดเยี่ยม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาเทคโนโลยีและ Use Cased ที่จะเกิดขึ้นที่ส่งผลต่อรูปแบบธุรกิจและพฤติกรรมของลูกค้าทั่วโลก</li> <li>● การวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่เป็น New S - Curve เพื่อ Self Disruption ที่เป็นผู้นำอุตสาหกรรมและตอบโจทย์ลูกค้า</li> <li>● การจัดส่วนประสมขององค์กรระหว่างเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการที่ยอดเยี่ยม เพื่อองค์กรเติบโตแบบ Exponential Growth</li> <li>● กรณีศึกษาการบริหารทรัพยากรบุคคลจากองค์กรชั้นนำของโลกตะวันตกและโลกตะวันออกที่พิสูจน์แล้วว่าใช้ได้จริงกับคนไทย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ดร.ชาพล จริยาวิโรจน์</b></li> <li>- President of Huawei Technologies Thailand</li> <li>- อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)</li> </ul>	
วันศุกร์ที่ 25 ตุลาคม 2567	2. ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนด้วยเทคโนโลยีเพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Digital Transformation for Business and People System for Exponential Growth & Sustainability)		
	09.00-12.00	<p>2.1 ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันความต้องการธุรกิจ (Organization Digital Transformation Charming &amp; Powerful)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● AI, Big Data และเทคโนโลยีที่เป็น Key Driver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้ทันธุรกิจ</li> <li>● กรณีศึกษาพิมพ์เขียว (Blueprint) การทำสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อการทำ Digital Transformation</li> <li>● การวิเคราะห์องค์กร การจัดลำดับความสำคัญในการทำ Organizational and HR Digital Transformation</li> <li>● Re-Skill and Re-Visit Culture ในฐานะปัจจัยความสำเร็จของ Organization Digital Transformation and Charming HR System</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>คุณชุตติมา สืบบำรุงสาสน์</b></li> <li>- ที่ปรึกษาอาวุโสด้านบริหารและจัดการองค์กร</li> <li>- อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>- อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด</li> </ul>
	13.00-16.00	<p>2.2 เลือกใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Generative AI for HR)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดหาและเตรียมข้อมูลและทีมงานให้พร้อมใช้ Generative AI ในงาน HR</li> <li>● การประยุกต์ใช้ Generative AI for HR เช่น การจัดทำ HR Strategy และ Action Plan การจัดทำ Job Description การตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด การจัดทำ Competency Dictionary การวิเคราะห์เรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำ และการจัดทำ Employee Branding</li> <li>● ทำ HR Marketing เพื่อประสิทธิภาพงาน HR จาก Generative AI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>คุณธีรภาพ ตระการผล (ดีว HR ช้างบ้าน)</b></li> <li>- เจ้าของเพจบุ๊กเพจ "HR ช้างบ้าน" ที่มียอดผู้ติดตามมากกว่า 66,000 คน</li> <li>- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมากกว่า 10 ปีกับบริษัทต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและใน Southeast Asia</li> <li>- วิทยากรที่สอนผู้ที่ทำงานด้าน HR ในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมากกว่า 300 คน</li> <li>- ผู้เขียนหนังสือ "HR ช้างบ้าน ช้างบ้าน ช้างเร็ว" ที่ให้ความรู้ด้านงาน HR เต็มระบบแบบสนุกปนสาระ</li> </ul>
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#22) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 22

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม ถึง 29 พฤศจิกายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2567	3. การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างการเติบโตทางธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืน (People Strategic Planning and Execution for Exponential Growth & Sustainability)		
	09.00-12.00	<p>3.1 การบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ด้วยการจัดวางระบบ โครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืน (Sustainability)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การวางกลยุทธ์บริหารทรัพยากรมนุษย์เมื่อองค์กรพลังงานยุคเก่าต้องเปลี่ยนแปลงแบบ 360 องศา พลังงานสะอาด (Green &amp; Sustainability)</li> <li>การจัดวางระบบโครงสร้างเพื่อการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่ต้อง Aggressive HR Transformation ให้ทันต่อความต้องการทางธุรกิจ</li> <li>การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงให้เป็นแก่นแท้ขององค์กรที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Exponential Growth Sustainability)</li> </ul>	<p>● <b>คุณวิธพล เจาะจิตต์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener &amp; Smarter)</li> <li>อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ ประเทศไทย (Mercer Thailand)</li> </ul>
	13.00-16.00	<p>3.2 การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อเป้าหมายการเติบโตของธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าใจธุรกิจและวางกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็น Key Driver ของ Business Transformation</li> <li>เครื่องมือและวิธีการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์</li> <li>เข้าใจ เข้าถึงความคิดของผู้นำ สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและวางระบบกลไกให้ผู้บริหารทุกระดับเป็น People Manager and Resilience Leader ร่วมกับ Business Partner</li> </ul>	<p>● <b>คุณจรัสพัทธ์กร การปลื้มจิตต์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ทรัพยากรบุคคล บริษัท ไทยน้ำทิพย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า “โคคา-โคล่า” ในประเทศไทย ได้รับรางวัล “Kincentric Best Employer 2024” สุดยอดเยี่ยมจางัดเด่นแห่งประเทศไทย</li> <li>อดีต พาร์ทเนอร์กลุ่มธุรกิจแฟลช</li> </ul>
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
วันศุกร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2567	4. กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ระดับโลกอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนด้วยกลยุทธ์การบริหารคน (Real Live People Strategy for Exponential Growth & Sustainability from Local to Global Company)		
	09.00-09.30	4.1 เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 103 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (CP Corporate University) ในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจที่สร้างคนเป็นพื้นฐานการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนของ CP Group	<p>● <b>ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รองอธิการบดี ส่วนพัฒนานางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ</li> <li>ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li> <li>อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> </ul>
09.30-16.00	<p>4.2 กรณีศึกษาเชิงลึก กลยุทธ์ ระบบและเครื่องมือ ในการบริหารคนที่พิสูจน์ความสำเร็จสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน ตามเกณฑ์ Dow Jones Sustainability Index (Practical Case Study of People Strategy for Exponential Growth &amp; Sustainability) เรื่อง :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารแผนกลยุทธ์และการบริหารคนที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตที่แข็งแกร่งและยั่งยืน (HR Strategy and Business Alignment for Exponential Growth &amp; Sustainability)</li> <li>สร้าง HR Development Roadmap และระบบการประเมินผลการเรียนรู้อย่างเป็นระบบจากการวัดความพึงพอใจจนถึงความคุ้มค่า (Reaction to ROI)</li> <li>การบริหารคนเก่ง การสร้างผู้นำรุ่นใหม่และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth) แบบ Action Learning</li> <li>การสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ติดต้องค์กรอย่างมีระบบและแผนปฏิบัติการ (Realistic Employee Engagement &amp; Experience Survey and Action Plan) พร้อมใช้งาน</li> </ul>	<p>● <b>ทีม PIM HR Excellence Center</b></p> <p>สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</p>	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#22) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 22

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม ถึง 29 พฤศจิกายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567	5. เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน (Charming and Powerful Performance Management System) เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	<p>5.1 เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังระบบบริหารผลงานเพื่อธุรกิจเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Charming and Powerful Performance Management for Exponential Growth)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบบริหารผลงานในฐานะ HR Business Management Tools ที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงานและบุคคลโดยสอดคล้องประสาน (Alignment) ทั้งองค์กร</li> <li>ทำให้ Performance Cascading ที่ทุกระดับสร้างคุณค่าทางธุรกิจได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added)</li> <li>การใช้ Cross Functional Team/Agile Team ที่วัดผลด้วย Objective Key Results : OKRs อย่างกลมกลืนกัน</li> <li>การสื่อสารและสร้างการยอมรับในระบบบริหารผลงาน (Performance Communication &amp; Influencer) สำหรับ HRBP &amp; Leadership</li> <li>Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม และการนำไปใช้บริหารค่าตอบแทน การบริหารค่าตอบแทนจูงใจตามผลงาน (Performance Reward)</li> </ul>	<p>● <b>ผศ.กัรติกร บุญสูง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม</li> <li>ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li> <li>อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C</li> </ul>
	13.00-16.00	<p>5.2 ทำให้ระบบบริหารผลงานเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่มีเสน่ห์เป็นพลังสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Charming and Powerful PMS Tools for Business Exponential Growth)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างบรรยากาศ Psychological Safety เพื่อให้ระบบบริหารผลงานมีเสน่ห์พร้อมใช้งาน</li> <li>การใช้ Performance Feedback เพื่อการบริหารผลงานที่มีประสิทธิภาพและได้ใจทีมงาน</li> <li>การใช้ Performance Coaching เพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศพร้อมๆ กับการพัฒนาทีมงาน</li> </ul>	<p>● <b>คุณนิธิพร ไตรทิพเทรินทร์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Trainer and WIAL Certified Action Learning Coach</li> <li>WIAL Professional Action Learning Coach คนที่ 2 ของประเทศไทย</li> </ul>
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
วันศุกร์ที่ 22 พฤศจิกายน 2567	6. ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Learning and Development Transformation) กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer : CLO เพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	<p>6.1 การเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างธุรกิจที่เกิดใหม่ให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Learning and Development for Exponential Growth &amp; Sustainability)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>วิเคราะห์และคาดการณ์ความต้องการพัฒนาจากความเข้าใจธุรกิจและปรับการเปลี่ยนแปลง</li> <li>การสร้าง Learning and Development Roadmap ที่ตอบโจทย์ธุรกิจอย่างแท้จริง</li> <li>การบริหาร Learning and Development Program ที่มีประสิทธิภาพและควบคุมต้นทุนได้</li> <li>การสร้าง Learning Culture เพื่อสามารถใช้ L&amp;D Technology ให้เต็มศักยภาพ</li> <li>การทำงานร่วมกันของ HRD กับผู้บริหารแบบ Chief Learning Officer : CLO</li> </ul>	<p>● <b>คุณณัฐฤดี เกียรติไชยากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด</li> <li>Corporate Excellence Award โดย Asia Pacific Enterprise Awards (APEA) in 2022</li> <li>Gold Award Winner for Excellence in Crisis Management and Recovery โดย HR Excellence Awards in 2022</li> <li>HR ASIA Best Companies To Work For In Asia (Thailand) in 2022</li> </ul>
	13.00-16.00	<p>6.2 การเรียนรู้และบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกศักยภาพของคนตาม Generation ต่าง Skill ต่างวัฒนธรรม เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ ปรับเปลี่ยน (Turn Around) ให้เติบโต เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดวางระบบรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับผู้นำเพื่อเป็นรากฐานการเติบโตที่ยั่งยืน</li> <li>ใช้ Learning &amp; Development ที่วางไว้ดีแล้วเป็นเครื่องมือบริหารวิกฤตทางธุรกิจให้กลับมาเติบโตอย่างยั่งยืน</li> <li>การวางรูปแบบและการพัฒนาบุคลากรเพื่อทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ</li> <li>การทำงานร่วมกันกับ CEO ในฐานะ Chief Learning Officer ขององค์กร</li> </ul>	<p>● <b>คุณวิษุพันธ์ จันทร์มณี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>AVP- HR บริษัท เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด</li> <li>อดีต Head of HR บริษัท ดูโฮม จำกัด (มหาชน)</li> <li>อดีต Associate Head of Talent Acquisition &amp; Food passion education center Director บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (บาปี้ควิลลาซ่า)</li> </ul>
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#22) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 22

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม ถึง 29 พฤศจิกายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2567	7. การสร้างผู้นำการบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Talent Career and Succession Management for Exponential Growth & Sustainability) และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO “World Class Company” ไทย ที่โลกยอมรับ ในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤต Exponential Growth and Sustainability		
	09.00-12.00	<p>7.1 การสร้างผู้นำเพื่ออนาคตการบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth Company)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารคนเก่ง (Talent Management) เพื่อธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน</li> <li>การวาง Career Opportunity เพื่อเส้นทางความก้าวหน้า/ สรรหา/ พัฒนารักษาคณะในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการบริการที่เป็นเลิศ</li> <li>การสร้างผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management) ในอนาคต</li> <li>ทิศทางการปรับ Career and Succession Management ให้ทันกับการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Exponential Growth &amp; Sustainability) ด้วยเทคโนโลยี</li> </ul>	<p>● <b>คุณโสภณ ราชรักษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และสมรรถนะองค์กรผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจอาหาร (ประเทศไทย) ผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจโลจิสติกส์ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)</li> <li>- อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด หรือ FPIT</li> </ul>
	13.00-15.00	<p>7.2 การบริหารคนจากมุมมองของ CEO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โลกที่ต้องแข่งขัน กัดกัน และร่วมมือกันทางการค้าและเทคโนโลยี</li> <li>กลยุทธ์การบริหารคนสามารถผ่านวิกฤตจากปัจจัยที่หลากหลาย ซับซ้อน (Polycrisis) และเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน จากมุมมองของ CEO</li> <li>กลยุทธ์การบริหารคนที่สามารถสร้างความผูกพัน New Skill ความเป็นเจ้าของ การพัฒนาให้เป็นนักสู้ฝ่าวิกฤตและสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน</li> <li>การมองภาพในอนาคตกับกลยุทธ์การบริหารคนเพื่อองค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Next Wave of People Strategy for Exponential Growth &amp; Sustainability)</li> </ul>	<p>● <b>คุณจิรายุส ทรัพย์ศรีโสภา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เชี่ยวชาญด้าน Cryptocurrency &amp; Blockchain Technology ผู้ก่อตั้ง บริษัท Bitkub และเป็นกรรมการสมาคมฟินเทคประเทศไทย</li> </ul>
15.00-16.30	<p>7.3 ประมวลผลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution in Exponential Growth Perspectives และก้าวต่อไปของมิติภาพ CPO#22</p> <p>7.4 พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Chief people officer Continual Networking</li> </ul>	<p>● <b>ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ</li> <li>- ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li> <li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> </ul> <p>● <b>ผศ.เกียรติกมล บุญส่ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม</li> <li>- ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li> </ul> <p>● <b>คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center</li> </ul>	